

Vlaamse Organisatie van Vroedvrouwen

Visietekst Tijdschrift voor Vroedvrouwen

Introductie

Een duidelijk document omtrent visie en organisatie van het Tijdschrift voor Vroedvrouwen, een tijdschrift uitgegeven door de Vlaamse Organisatie van Vroedvrouwen, VLOV vzw, wordt opgesteld met de bedoeling het Tijdschrift in sterkere structuren te plaatsen, de werking beter te duiden en de continuïteit te verzekeren. Een document welke de flexibiliteit kent die eigen is aan een organisatie in groei, maar die als leidraad moet dienen voor de betrokkenen. Het document is tevens ook bedoeld om het Tijdschrift beter te profileren naar de Vlaamse vroedvrouwen.

Het Tijdschrift voor Vroedvrouwen is een sterke pijler van de organisatie waarbij de beheerraad van de VLOV vzw de kans krijgt om haar werking transparant te maken. De beheerraad heeft een duidelijke rol te bewaken dat het Tijdschrift een belangrijke functie behoudt in de organisatie. Om deze reden zullen en de voorzitter en de hoofdredacteur steeds deel uitmaken van de redactieraad en van de beheerraad. Andere leden van de redactieraad zijn welkom om zich kandidaat te stellen voor de beheerraad, zoals dit geldt voor alle werkgroepen en alle leden van de Algemene Vergadering met de gestelde voorwaarden.

De redactieraad heeft een bepaalde opdracht binnen de redactie. De primaire verantwoordelijkheid van de redactie is het informeren en bijscholen van lezers, met aandacht voor de juistheid en de wetenschappelijke waarde van de artikelen, en het beschermen en versterken van de integriteit en de kwaliteit van het Tijdschrift voor Vroedvrouwen.

De beheerraad van de VLOV vzw is verantwoordelijk voor de mogelijkheden die de redactieraad krijgt om het Tijdschrift vorm te geven. Hier doelen we op het personeel dat ter beschikking wordt gesteld, de hoofdredacteur ondersteund door de wetenschappelijke medewerker en medewerker communicatie en tevens de financiën die hiermee samenhangen met o.a. de advertenties en de zakelijke overeenkomsten die hieruit voortvloeien.

De samenwerking en de communicatie tussen de redactieraad en de beheerraad dienen gebaseerd te zijn op wederzijds respect en vertrouwen.

Deze visietekst is geschreven omdat de redactieraad ervaart dat de organisatie van de VLOV vzw en daarbij ook het Tijdschrift in volle groei en ontwikkeling is. Deze groei wordt verder mogelijk gemaakt door een kader te creëren waarin de redactie zijn werking kan verder zetten. In 2009, de vijftiende jaargang van het Tijdschrift, heeft het Tijdschrift een sterke opwaardering gekend zowel naar vorm als naar inhoud. Deze renovatie is mogelijk gemaakt door de bestaande middelen ter beschikking gesteld door de beheerraad.

Deze nota wordt geschreven om verdere kwaliteitsverbetering mogelijk te maken en groei en ontwikkeling richting te geven.

De huidige ontwikkelingen op het gebied van communicatie gaan zo snel dat niemand exact kan aangeven welke behoeften er zullen zijn in de toekomst. We willen als redactieraad en beheerraad van de VLOV vzw absoluut mee evolueren in de mogelijkheden die worden aangeboden op gebied van technologie. Om deze reden is er naast de gedrukte versie van het Tijdschrift ook de mogelijkheid om integraal het Tijdschrift elektronisch te downloaden, zij het met zekere vertraging (twee tijdschriften vertraging) met enkel toegang voor onze leden. Om reden van een sterke technologische evolutie is er sinds 2010 naast de nieuwsbrief opgenomen in het Tijdschrift ook een elektronische nieuwsbrief die beheerd wordt door de beheerraad en redactieraad in afvaardiging van de voorzitter, de wetenschappelijke medewerker en de medewerker communicatie. Dit geeft ons de mogelijkheid om elke veertien dagen onze leden op de hoogte te houden van de werking binnen de organisatie en de laatste berichtgeving wat betreft wetenschap, wetgeving, interessante boeken, vroedvrouwen in de media, relevante informatie voor de vroedvrouwen, bijscholingen en vacatures mee te geven. Via de elektronische nieuwsbrief wordt er contact gemaakt met de website en wordt het kritisch denken van onze leden geactiveerd door verschillende teasers aan te bieden. Deze nieuwsbrief is ook toegankelijk voor niet leden.

Op de website zal tweemaandelijks een poll geplaatst worden, deze gaat over hedendaagse vroedkundige relevante onderwerpen. De resultaten van de poll zullen telkens in het Tijdschrift voor Vroedkunde gepubliceerd worden.

Tevens willen we onze vroedvrouwen niet alleen de wetenschappelijke relevante literatuur voorschotelen via het Tijdschrift, we willen de leden zelf leren zoeken naar de juiste literatuur. Onze leden krijgen daarom toegang tot het netwerk van CEBAM (the Belgian Branch of the Cochrane Database).

De redactieraad en de beheerraad van de VLOV vzw breiden deze mogelijkheden nog verder uit met een module Wetenschappelijk Onderzoek, waarbij de deelnemers leren waar ze wetenschappelijk onderzoek kunnen vinden en op welke manier ze dit onderzoek moeten beoordelen.

In de komende hoofdstukken wordt eerst ingegaan op de ontwikkelingen rondom de vroedvrouw in Vlaanderen en op welke wijze het Tijdschrift hier een rol kan in spelen. Daarna worden ook de structurele afspraken en de organisatie in kaart gebracht.

Werking van de redactieraad

Redactieleden

De redactieraad wordt samengesteld door leden vrijwilligers. Er wordt steeds getracht vroedvrouwen uit verschillende werkdomeinen van de vroedvrouw te hebben in de redactieraad. Ieder VLOV-lid kan zich ten allen tijde aanmelden om redactielid te worden. Na aanmelding wordt er een proefperiode ingelast. De kandidaat lid kan op deze manier de werking van de redactieraad leren kennen en oordelen of hij/zij wenst lid te worden van de redactie. Na het bijwonen van twee redactieraden en het tonen van medewerking binnen de redactieraad kan de kandidaat opgenomen worden in de redactieraad. Zijn/haar naam zal bijgevolg mee opgenomen worden in de colofon en op de website.

Redactieraad

De kernredactie van het Tijdschrift voor Vroedvrouwen vergadert vijf maal per jaar en dit in de maanden februari, april, juni, oktober en december. Per vergadering wordt één Tijdschrift besproken en samengesteld, behalve in juni, dan worden er twee nummers besproken. Aanvragen tot publicatie worden geëvalueerd.

Het Tijdschrift voor Vroedvrouwen verschijnt 6 maal per jaar, in de maanden

- Februari (TVV1)
- April (TVV2)
- Juni (TVV3)
- Augustus (TVV4)
- Oktober (TVV5)
- December (TVV6)

Elk jaar wordt er een jaarthema gekozen. De redactie tracht zoveel mogelijk rond dit thema te werken. Het juni-nummer is het themanummer en wordt volledig gewijd aan het jaarthema. Het augustus-nummer is het zomernummer. Hier wordt aandacht gegeven aan zwangerschaps-, geboorte- en bevallingsverhalen.

Inzenden kopij

De redactie ontvangt graag kopij van haar lezers. Ze gaat ervan uit dat de kopij elders niet is aangeboden voor publicatie, tenzij dit uitdrukkelijk wordt vermeld. Kopij dient ingezonden te worden vóór de eerste van de maand, voorafgaand aan de maand van verschijnen. Deadlines: 1 januari (voor TVV1), 1 maart (voor TVV2), 1 mei (voor TVV3), 1 juli (TVV4), 1 september (TVV5) en 1 november (TVV6).

Het manuscript kan ingezonden worden via e-mail naar redactie@vlov.be of op CD-ROM met een uitprint bij het secretariaat van de VLOV vzw of bij de hoofdredacteur. De redactie beoordeelt of het artikel in aanmerking komt voor publicatie en of het dient gewijzigd te worden. In dat geval wordt nader overleg gepleegd. De redactie behoudt zich ook het recht voor de tekst aan te passen.

Ontwikkelingen rondom de vroedvrouw in Vlaanderen en de rol dat het Tijdschrift hierin speelt

De VLOV vzw heeft in de Algemene Vergadering van 22 september 2005 zich voor doel gesteld de Vlaamse vroedvrouwen te verenigen, en dit met respect voor alle politieke en filosofische strekkingen. De vereniging zal activiteiten ondernemen ter verwezenlijking van dit doel. Zij zal onder meer het beroep van vroedvrouw in zijn algemene belangen behartigen en het op alle niveaus vertegenwoordigen. Deze doestelling gebeurt conform de definitie van vroedvrouw goedgekeurd door ICM in 2011; de Europese richtlijn 80/155/EEG; het KB betreffende de uitoefening van het beroep van vroedvrouw 1 februari 1991, welke geüpdatet werd op 30 juli 2007; de gezondheidswet van 22 december 2006 en de visie van het beroepsprofiel van de Belgische vroedvrouw; opgesteld door de Federale Raad van Vroedvrouwen en goedgekeurd op 18 december 2006. Hierbij neemt de beheerraad en de redactieraad het als doel het specifiek karakter van de vroedvrouw in de maatschappij te bewaken en bevorderen; het medisch karakter van het beroep beveiligen; actief bijdragen tot de kwaliteit van de opleiding; actief bijdragen tot de permanente vorming; het wetenschappelijk onderzoek binnen het vakgebied bevorderen; het sociaal statuut van de zelfstandige en de loon- en weddetrekkende vroedvrouw verbeteren. Kort samengevat: De rol en de positie van de vroedvrouw in de gezondheidszorg bevorderen en alle activiteiten ontplooiën die daarmee verband houden en dit op nationaal en internationaal niveau.

Zelfstandige en klinisch werkende vroedvrouwen

Concreet betekent dit dat de VLOV vzw een organisatie is voor zowel zelfstandige vroedvrouwen als voor klinisch werkende vroedvrouwen.

Het aantal zelfstandige praktijken is de laatste jaren meer dan verdubbeld. We zien een differentiatie; vroedvrouwen die louter als zelfstandige werken (al dan niet in een dienstverband); vroedvrouwen die een zelfstandige praktijk combineren met een werk binnen het ziekenhuis en vroedvrouwen die in het ziekenhuis werken binnen de diensten Fertiliteit, Prenatale Raadpleging, MIC, Neonatologie, Materniteit en Verloskamer.

De vroedvrouwen in de eerste lijn kunnen hun diensten zo aanpassen dat sommigen enkel postpartumzorgen aanbieden en anderen bieden de hele perinatale waaier aan.

Er is een tendens dat meer vroedvrouwen een masteropleiding volgen en eventueel doctoreren. Dit is een evolutie die we toejuichen omdat deze academisering uiteindelijk het beroep in Vlaanderen zal ten goede komen.

De tendensen bij de vroedvrouwen worden op de voet gevolgd door de redactieraad en de beheerraad van de VLOV vzw. Het aanbod in het Tijdschrift moet aansluiten bij de behoeften die leven in het werkveld van de verschillende groepen vroedvrouwen. Het aanbod moet leesbaar zijn voor elke groep vroedvrouwen.

De knelpunten die ervaren worden door de verschillende groepen

- Geen duidelijk kader voor zelfstandige vroedvrouwen waardoor de taken en de positie van de vroedvrouw een verschillende invulling kennen.
- De VLOV vzw die op bestuursniveau te weinig kansen krijgt te communiceren met de VVOG vzw (Vereniging van Gynaecologen) om tot een duidelijke invulling te komen van taken en positie.
- Cultuurverschillen binnen de eerste en de tweedelijnsvroedvrouwen.

Implementatie voor het Tijdschrift voor Vroedvrouwen:

Het Tijdschrift wil met de inhoud meer samenhang tussen de eerste- en tweedelijnsvroedvrouwen. Dit door:

1. Via het TVV meer inzicht te geven in de taken en posities wederzijds. Meer inzicht leidt in de regel tot meer begrip.
2. Best practices te publiceren waarbij alle vroedvrouwen concreet zien hoe een 'goede' eerstelijns- en tweedelijnsvroedvrouw kan functioneren (inhoudelijk en positioneel).
3. De tweedelijnsvroedvrouwen meer bewust te maken van de mogelijkheden en kracht die zij kan hebben om als functiemediër op te treden tussen eerste- en tweedelijns zorg.
4. Duidelijke erkenning binnen het Tijdschrift voor de verschillende groepen vroedvrouwen zowel deze in een zelfstandige praktijk, als deze in het ziekenhuis op de verschillende diensten Materniteit, Verloskamer, Neonatologie, Fertiliteit en Opleiding vroedkunde.

Kortom stelt de redactieraad en de beheerraad van de VLOV vzw dat er richting moet gegeven worden om tot een constructieve communicatie te komen zowel binnen de groep vroedvrouwen interdisciplinair als met de andere beroepsgroepen multidisciplinair.

Wetenschap en vroedvrouwen

Van onderaf en van bovenaf wordt gewerkt aan de academisering van de beroepsgroep. De opleidingen geven competentiegericht onderwijs. Meer en meer vroedvrouwen studeren af als Master in de verpleegkunde en vroedkunde of als Master in andere opleidingen (GVO, Management, ea), maar dan met speciale aandacht voor de verloskundige vakken. Een belangrijk aantal vroedvrouwen zijn momenteel bezig aan een doctoraat. Deze promotie van vroedvrouwen zorgt ervoor dat er meer universitair onderzoek uit Vlaanderen komt met vroedvrouw-gerelateerde onderwerpen.

Implementatie voor het Tijdschrift VoorVroedvrouwen:

Vanuit de redactie willen we absoluut ruimte geven voor wetenschappelijk onderzoek. Via het uitreiken van de jaarlijkse VLOV-prijs voor zowel bachelorproeven als masterproeven, geven we Vlaamse student-vroedvrouwen of masterstudenten de kans hun kennis en bevindingen te delen.

VLOV-prijs bachelorproef

Elke ingezonden bachelorproef wordt door twee leden van de redactie volledig onafhankelijk gelezen, zodat elk eindwerk door twee personen wordt beoordeeld. Om de beoordelingen uniform te laten verlopen werden beoordelingscriteria opgesteld. Er worden punten gegeven aan de wetenschappelijke waarde, schrijfstijl en structuur, vroedkundige relevantie en eigen inbreng. Elk onderdeel krijgt een bepaald gewicht, waardoor de punten als volgt worden onderverdeeld:

1. wetenschappelijke waarde 30 punten

→ Een goede literatuurstudie die relevante informatie over het onderwerp bevat, gebaseerd op wetenschappelijk betrouwbare en recente referenties. Er werden voldoende referenties opgezocht en hiernaar wordt correct verwezen in de tekst. Men baseert zich niet op eigen veronderstellingen.

→ De onderzoeksvraag werd voldoende afgebakend, er wordt voldoende en klare informatie gegeven over de doelstellingen en het onderwerp.

→ Indien praktijkonderzoek: er werd een correct design toegepast en de methodologie wordt besproken

→ ...

2. schrijfstijl en structuur 10 punten

→ wetenschappelijke schrijfstijl (geen ik-vorm)

→ het werk is vlot leesbaar en bevat geen overlappings/herhalingen

→ het werk is logisch opgebouwd en heeft een goede structuur

→ de titel dekt de inhoud

→ ...

3. vroedkundige relevantie 40 punten

→ het thema werd op een relevante manier uitgewerkt voor de vroedvrouw

→ de VLOV-visie met betrekking tot de vroedvrouw, die gebaseerd is op het Beroepsprofiel, wordt gerespecteerd.

→ er is een duidelijke meerwaarde voor de praktijk van onze vroedvrouwenzorg

→ de informatie/instrument zijn bruikbaar in de dagelijkse praktijk

→ ...

4. eigen inbreng 20 punten

→ er worden kritische bedenkingen geformuleerd betreffende het onderwerp en de bekomen resultaten

→ de beperkingen of tekorten in het gevoerde onderzoek worden aangehaald

→ ...

totaal: 100 punten

Studenten vroedkunde kunnen deze criteria raadplegen op de website van de VLOV. Het resultaat van deze beoordeling van twee lezers, levert een puntenaantal op. Diegene met de meeste punten wint de VLOV-prijs bachelorproef. De drie beste bachelorproeven worden via een artikel gepubliceerd in het Tijdschrift.

VLOV-prijs masterproef

Ook masterstudenten krijgen de kans om hun masterproef in te dienen voor de VLOV-prijs. Ook hiervoor zijn beoordelingscriteria opgesteld. Er worden punten gegeven aan schrijfstijl en structuur, literatuuroverzicht, methodologie, besluitvorming, bijdrage aan de vroedkundige praktijk of theorie en wetenschappelijke waarde. Elk onderdeel krijgt een bepaald gewicht, waardoor de punten als volgt worden onderverdeeld:

1. *Schrijfstijl en structuur 10 punten*
→ Het werk moet vlot leesbaar en duidelijk zijn.
2. *Literatuuroverzicht 10 punten*
→ Hoe is de kwaliteit van de literatuurstudie?
3. *Methodologie (analyse en interpretatie) 15 punten*
→ Werd het onderzoek correct gevoerd?
→ Is dit de correcte wijze van onderzoeken voor de onderzoeksvraag(vragen)?
4. *Besluitvorming (reflectie en argumentatie) 15 punten*
→ Werd er een antwoord gegeven op de onderzoeksvraag?
→ Zijn alle aspecten aan bod gekomen.
→ Werden alle besluiten correct getrokken?
5. *Bijdrage aan de vroedkundige praktijk of theorie 25 punten*
→ Dit is belangrijk aspect waar de VLOV als organisatie voor staat.
→ Is het werk interessant en relevant voor de vroedvrouw (Ba/Ma, verschillende werkterreinen)?
→ Wordt er teruggekoppeld naar de vroedvrouw?
→ Is het uitgewerkt met een duidelijke meerwaarde voor onze praktijk als resultaat?
6. *Wetenschappelijke waarde 25 punten*
→ Levert dit werk een interessante bijdrage aan de wetenschap?
→ Is het werk origineel? Verschaft het een nieuw inzicht?
→ Behandelt het een onderwerp waarover nog niet veel bekend is?
→ Start het werk vanuit een relevante onderzoeksvraag?

Totaal 100 punten

De beste masterproef, beoordeeld door een onafhankelijke jury krijgt een forum om zijn/haar resultaten voor te stellen tijdens onze jaarlijkse VLOV Trefdag in het najaar en krijgt tevens de kans om een artikel te publiceren in ons Tijdschrift.

De doctoraatsstudent-vroedvrouwen en de gedoctoreerde vroedvrouwen willen we ook ruimte geven binnen ons Tijdschrift om hun (voorlopige) resultaten en onderzoekswerk te publiceren.

Daarbij dienen promotietrajecten van vroedvrouwen meer en zichtbaarder een plaats te krijgen in het Tijdschrift. Dit door:

1. Accentuering van de "Wetenschap" in het Tijdschrift.
2. Naast de redactieraad ook een Adviesgroep te laten functioneren met de bedoeling een ruimere bewaking van het wetenschappelijk gedeelte, een mogelijkheid advies te vragen bij bepaalde discussiepunten, een ruimer aanbod van wetenschappelijke artikels die kunnen aangebracht worden en opgenomen in het TVV. Binnen deze adviesgroep worden

verschillende disciplines opgenomen (gynaecologen; neonatologen, juridische experts, vroedvrouwen)

Uitbreiding Takenpakket en Specialisatie

Het beroepsprofiel van de Belgische vroedvrouw zet een lijn uit naar het uitbreiden van het zorggebied van de vroedvrouwen naar reproductieve en seksuele gezondheidszorg. Echografie (in basiswetgeving, maar nog niet in uitvoeringsbesluiten) en preconceptiezorg zijn voorbeelden van een nieuw zorgterrein voor vroedvrouwen. Er zijn reeds vroedvrouwen die zich bezighouden met deze taken. Verder hebben vroedvrouwen ook belangstelling voor anticonceptie. Hier voorziet de wetgeving een beperkt voorschriftenrecht (nog niet in uitvoeringsbesluiten).

De vroedvrouw is geïnteresseerd in taakuitbreiding waaronder

1. Verticale uitbreiding, bijvoorbeeld specialisatie diabeteseducator, preconceptiezorg
2. Horizontale uitbreiding, bijvoorbeeld voorschriftenrecht

Implementatie voor het Tijdschrift voor Vroedvrouwen:

Het Tijdschrift wil de mogelijkheden en opties voor vroedvrouwen zichtbaar maken. Dit door voorbeelden te laten zien op een manier die inspiratie geeft, waardoor vroedvrouwen kansen zien en uitgenodigd worden hun kennis en inzichten te verruimen. Ierbij wordt onderling contact gestimuleerd door ook contactgegevens te vermelden.

Door het creëren van een draagvlak wil het Tijdschrift een rol spelen bij het uitbreiden van het takenpakket. Ook kan zij een rol spelen bij een succesvolle implementatie van richtlijnen. In samenwerking met de Werkgroep Wetenschappelijk Onderzoek wordt dit verder uitgediept.

Eerstelijns vroedvrouwpraktijken

Het aantal zelfstandige praktijken is de laatste jaren meer dan verdubbeld. Er is een verscheiden aanbod in zorg, ook door bepaalde diensten. Er zijn diensten die zich meer richten op een multiculturele populatie.

De Expertisecentra Kraamzorg Vlaanderen hebben de opdracht dit te kanaliseren en dit verscheiden aanbod te inventariseren. Bij een zorgvraag via de Expertisecentra Kraamzorg wordt gekeken naar het meer opportune aanbod voor elke individuele situatie. Onze opdracht is om binnen onze werking voldoende ruimte en aandacht te bieden aan de eerstelijns.

Implementatie voor het Tijdschrift voor Vroedkunde:

Om de eerstelijns verder te versterken moet deze ook aangewakkerd worden door de best evidence based practice te tonen. Dit kan door:

1. Op zoek te gaan naar vooroplopende projecten/onderzoeksgegevens en deze weergeven in ons Tijdschrift.
2. Te tonen hoe vroedvrouwen hun positie hierin kunnen nemen en waarom dit belangrijk is.
3. Praktijkgerichte informatie te laten doorstromen doorheen ervaringsverhalen en via deze verhalen ruimte te geven aan de sensitieve verloskunde.
4. De urgentie tot betrokkenheid bij deze ontwikkeling te benadrukken.

Centralisering van de zorg

In het algemeen bestaat er een tendens om de zorg te centraliseren. Dit heeft gevolgen voor de verloskundige zorgverlening. Centralisatie van zorg heeft tot consequentie dat vele ziekenhuizen fusioneren en bijzonder groot worden. Het belang van elke bevalling en elke zorg die geboden wordt te zien als een uniek individueel gebeuren wordt om structurele redenen dikwijls naar de achtergrond verschoven.

Vanuit de organisatie willen we op de kernopdracht van de vroedvrouw wijzen en duiden op het belang van deze individuele zorgverlening, zelfs wanneer de caseload bijzonder groot wordt. Binnen de centralisering van zorg blijft de thuisbevalling belangrijk. Als redactieraad en beheerraad van de VLOV vzw willen we de vroedvrouwen ondersteuning bieden om de thuisbevalling op een veilige manier te laten verlopen.

Implementatie voor het Tijdschrift voor Vroedvrouwen:

1. Aandacht besteden aan deze ontwikkeling welke mogelijkheden biedt, maar ook valkuilen.
2. Deze duiding transparant maken in het Tijdschrift kan de blik van vroedvrouwen verruimen.
3. Vroedvrouwen moeten geïnspireerd worden om ideeën op te doen om binnen elke context de optimale zorg te kunnen bieden.

Samenwerkingsverbanden

Naast de klassieke solo-vroedvrouwenpraktijken zien we meer en meer samenwerkingsverbanden ontstaan, zowel horizontaal als vertikaal: vroedvrouwen die gaan samenwerken met ziekenhuizen, huisartsen, kinesisten, lactatiekundigen,...

We zien ook monodisciplinaire samenwerkingsverbanden tussen regionale vroedvrouwen in de vorm van groepspraktijken. We willen de communicatie tussen de vroedvrouwen uit één regio verbeteren en de communicatie per regio met andere disciplines optimaliseren. Om deze reden zijn de VLOV-kringen opgestart. Dit project zal ervoor moeten zorgen dat als voorbeeld de samenwerkingsakkoorden met de regioverpleegkundigen van Kind en Gezin die in juni 2009 geüpdatet zijn, geïmplementeerd geraken. Een betere samenwerking tussen de vroedvrouwen enerzijds en met andere beroepsgroepen anderzijds zal de aangeboden zorg verbeteren.

Implementatie voor het Tijdschrift voor Vroedvrouwen:

Het Tijdschrift wil best practices laten zien. Dit kan door:

1. Een multidisciplinair samenwerkingsverband bij het concretiseren van elke tijdschrift.
2. Dubbelpublicaties met het tijdschrift van andere beroepsgroepen toelaten.

Ondernemerschap, marktwerking, vrije tarieven

De verloskundige in de eerstelijns moet steeds meer een ondernemer worden die zorgt voor een bedrijfsmatige en gezonde praktijk. Buiten medische verantwoordelijkheden heeft ze ook een groot deel administratieve verantwoordelijkheden.

Voor velen is dit een rol die zij tegen wil en dank op zich nemen. Ze zijn het vak ingegaan voor de zorg aan vrouwen. Tijdens de opleiding wordt nog steeds beperkt aandacht gegeven aan het bedrijfsmatige aspect van het beroep.

Marktwerking, het mogelijk vrijgeven van de tarieven, het differentiëren in contract en tarieven, maakt dat goed ondernemerschap belangrijker is dan ooit.

Implementatie voor het Tijdschrift voor Vroedvrouwen:

Vroedvrouwen moeten overtuigd raken dat ondernemerschap een essentiële taak is en het Tijdschrift wil hier voldoende aandacht aan schenken.

Kwaliteit van zorg

De kwaliteit van zorg is de rode draad doorheen de organisatie en uiteraard ook binnen het Tijdschrift. De kwaliteit van zorg kan verbeteren door de meest recente relevante onderzoeken te publiceren en de vroedvrouwen inzichten te geven hoe ze dit kunnen implementeren in hun zorgpakket. Binnen de redactie wordt er gewaakt over de inhoud van elk Tijdschrift. Het is een blijvend agendapunt of de aangeboden artikels relevant en wetenschappelijk waardevol zijn. Er wordt getracht om elk onderzoeksartikel door een peer reviewer te laten nalezen. Naast de strikte wetenschappelijke artikels is er ruimte voor ervaringsverhalen die een meerwaarde aan de praktijk kunnen bieden. Het Tijdschrift profileert niet alleen de harde cijfers van gerandomiseerd gecontroleerd onderzoek, maar geeft ruimte aan sensitieve verloskunde. Kwantitatief en kwalitatief onderzoek krijgen aandacht en het kritische denken van de vroedvrouwen wordt aangescherpt. Artikels van interessante en relevante onderzoeken, gepubliceerd in een anderstalig tijdschrift, kunnen mits toestemming van de oorspronkelijke auteur en correct refereren integraal vertaald worden, om zo de Vlaamse vroedvrouw op de hoogte te stellen van de laatste nieuwe inzichten.

Implementatie voor het Tijdschrift voor Vroedvrouwen:

Het Tijdschrift speelt een actieve rol in het publiceren van de resultaten van kwantitatief onderzoek, waarvan liefst Vlaams onderzoek, maar uiteraard ook vertaald buitenlands onderzoek. Verder krijgen ook kwalitatief onderzoek en ervaringsverhalen een ruimte in ons Tijdschrift. Deze verhalen geven

vaak inzichten in de gevoelens en de beleving van de vrouwen, welke kan helpen in de beleidsbepaling.

Digitaal

De werking van het Tijdschrift en de VLOV vzw zal zelf meer en meer gebruik maken van het digitale medium. De VLOV leden worden uitgenodigd om hun digitale gegevens door te geven, zodanig dat zij gebruik kunnen maken van de log-in functie en andere mogelijkheden. Leden kunnen met hun log-in het Tijdschrift integraal lezen (met 2 tijdschriften vertraging), de winnende bachelorproeven en masterproeven van de VLOV-prijs lezen en presentaties van gegeven studiedagen opvragen. Verder krijgen leden via deze log-in toegang tot CEBAM om rechtstreeks artikels op te zoeken om het eigen werk te onderbouwen.

Implementatie voor het Tijdschrift voor Vroedkunde:

Het Tijdschrift wil ook deze mogelijkheden goed in beeld brengen en de vroedvrouwen aanzetten deze zo goed mogelijk te benutten.

Nationaal en internationaal

De VLOV vzw is zowel nationaal als internationaal zeer actief. De VLOV vzw was initiatiefnemer in het oprichten van de koepelorganisatie BMA (Belgian Midwives Association). De BMA vertegenwoordigt de Belgische vroedvrouwen in de EMA (European Midwives Association) en de ICM (International Confederation of Midwives). Via de afvaardiging in de beheerraad van de EMA wil de VLOV toonaangevend zijn voor Europa. Via het ICM (met de afvaardiging) denkt de BMA mee op wereldniveau over de vroedvrouwenzorg. Dit is een richting die verder gevolgd wordt en nog meer zal worden uitgediept.

De VLOV vzw is erg betrokken met de collega's uit Afrika vooral met het doel MDG 4 en 5 mee te realiseren. Met de werkgroep 'Vroedvrouwen Verleggen Grenzen' (VVG) wordt een inventaris gemaakt van vroedvrouwen die in bepaalde projecten meewerken. De werkgroep VVG heeft zelf twee projecten waar activiteiten vorm krijgen ter verwezenlijking van onze doelstellingen - met name "Senegal bevalt" en "IMPORE" (Rwanda).

Implementatie voor het Tijdschrift voor Vroedvrouwen:

Buitenlandse projecten worden in beeld gebracht. Enerzijds de eigen projecten om een venster te bieden voor de achterban. Anderzijds geeft het Tijdschrift ruimte aan vroedvrouwen die een buitenlandse ervaring hebben door het publiceren van een artikel of hun ervaringsverhaal.

Samengevat wil het Tijdschrift Voor Vroedvrouwen bijdragen leveren aan de versterking van de positie van vroedvrouwen door kwaliteit van zorg en innovatie te stimuleren. Het Tijdschrift Voor Vroedvrouwen is een sterke pijler van de organisatie. Het Tijdschrift zorgt er tevens voor dat de werking van de VLOV vzw transparant wordt gemaakt naar de achterban.