

Engagementsverklaring voor vroedvrouwpraktijken

Ondergetekende vroedvrouwenpraktijk/ organisatie,
met vroedvrouwen werkzaam in de eerstelijnszorg en lid van vroedvrouwenkring(en)

engageert zich ertoe met alle vroedvrouwen binnen de praktijk/organisatie, praktijk te voeren volgens de good practice aanbevelingen voor vroedvrouwen, opgesteld door de VBOV vzw in 2016 en te raadplegen op de website www.vroedvrouwen.be.

Dit engagement vertaalt zich in een good practice logo. Concreet betekent dit engagement dat ondergetekende praktijk/ organisatie kan aantonen dat alle vroedvrouwen werkzaam in de praktijk/ organisatie voldoen aan de voorwaarden van het good practice logo. Dit logo wordt vermeld naast de namen van de leden van de praktijk op de lijst van Vlaamse Vroedvrouwen, op de website www.vroedvrouwen.be, op voorwaarde dat elke vroedvrouw ook afzonderlijk een engagementsverklaring ondertekent. De vroedvrouwenpraktijk/ organisatie mag zich met dit logo profileren naar (aanstaande) ouders en andere zorgverleners en organisaties toe binnen de perinatale zorg.

De VBOV-vzw heeft steeds het recht om een toegekend logo in te trekken wanneer blijkt dat de praktijk/ organisatie of de vroedvrouwen verbonden met deze praktijk/ organisatie niet (meer) voldoen aan de voorwaarden. De praktijk/ organisatie krijgt dan één jaar de tijd om, indien gewenst, het logo opnieuw te krijgen. De praktijk/ organisatie moet dan kunnen aantonen dat zij de nodige stappen heeft ondernomen om de aanbevelingen te implementeren in de dagelijkse praktijkvoering van haar leden.

Naam Vroedvrouwen praktijk/ organisatie gemachtigde

Datum

Handtekening gemachtigde (Voorafgegaan door gelezen en goedgekeurd)



VBOV vzw

**Haantjeslei 185-01
2018 Antwerpen
T. 03/218.89.67**



Vlaamse
Beroepsorganisatie
van Vroedvrouwen



Voorwaarden voor het bekomen van een good practice logo:

De vroedvrouwenpraktijk/ organisatie kan aantonen dat:

- Alle vroedvrouwen lid zijn van een vroedvrouwenkring (Deze kring werd erkend door de VBOV-vzw en voldoet aan de voorwaarden van vroedvrouwenkringen).
- De praktijk/ organisatie minstens 3 keer per jaar vertegenwoordigd wordt op een kringoverleg, nl. door het sturen van een afgevaardigde¹. Bij afwezigheid wordt er op een afgesproken manier verontschuldigd. Indien de gewenste aanwezigheid niet wordt verzekerd, dient er een persoonlijk overleg te volgen binnen de kring waarbij verdere afspraken gemaakt worden.
- Minstens 50% van de vroedvrouwen minstens 1 maal per jaar aanwezig zijn op een kringoverleg/netwerkoverleg.
- Alle vroedvrouwen voldoen aan de voorwaarden voor permanente vorming betreffende het KB van 1 februari 1991 betreffende de uitoefening van het beroep van vroedvrouw (K.B., 8 juni 2007), namelijk 75 u/5 jaar. Hierbij dienen minstens 7 uur reanimatievaardigheden van de pasgeborene en van de volwassene geïncorporeerd te zijn, alsook bijscholing in het onderzoek van de neonat.
- Alle vroedvrouwen de deontologische regels van haar/ zijn beroep volgen en de internationale ethische code voor vroedvrouwen, opgesteld door het ICM, onderschrijven.
- Alle vroedvrouwen de internationale gedragscode i.v.m. het op de markt brengen van vervangmiddelen voor moedermelk respecteren.
- Alle vroedvrouwen zich ertoe verbinden op een babyvriendelijke manier zorg te bieden. Dit betekent dat zij de 10 vuistregels voor het welslagen van de borstvoeding én het 7-puntenplan ter bescherming, promotie en ondersteuning van borstvoeding in de maatschappelijke gezondheidszorg, opgesteld door de WHO, onderschrijven.
- Moeder en kind binnen de 24 uur na ontslag uit het ziekenhuis een huisbezoek krijgen indien het ontslag van moeder en kind plaatsvindt binnen de 72 uur na de geboorte.
- Zij haar cliënten financiële transparantie biedt. Bij elk nieuw contact met een cliënt moet duidelijk worden aangegeven wat de kostprijs van de geboden zorg is (M.a.w. het al dan niet geconventioneerd zijn, kilometervergoeding, dossierkosten, wachtvergoeding, ...).

¹ De voorwaarde voor individuele vroedvrouwen die een engagementsverklaring hebben ondertekend die stelt dat zij minstens 2 maal per jaar aanwezig dienen te zijn op kringoverleg, komt dan te vervallen.

- Alle vroedvrouwen een burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering hebben die voldoet aan de verstrekte zorgen.
- Alle vroedvrouwen praktijk voeren volgens de good practice aanbevelingen voor vroedvrouwen werkzaam in de postnatale zorg, opgesteld door de VBOV-vzw.
- De praktijk/ organisatie 24/7 beschikbaar en bereikbaarheid mogelijk maakt voor haar cliënten gedurende de eerste 5 dagen postnataal.
- Dringende oproepen beantwoord worden binnen de tijdspanne van 1 uur na het krijgen van de oproep, en niet-dringende oproepen binnen de 4 uur beantwoord worden.

De vroedvrouwenpraktijk/organisatie draagt zelf de verantwoordelijkheid om elke vier jaar een nieuwe engagementsverklaring te bezorgen aan de VBOV-vzw ter bevestiging van dit engagement.

(De engagementsverklaring mag verstuurd worden naar info@vroedvrouwen.be)



Vlaamse
Beroepsorganisatie
van Vroedvrouwen

