

Engagementsverklaring

Ondergetekende, _____ houder van het diploma vroedvrouw, werkzaam in de eerstelijnszorg en lid van vroedvrouwenkring(en)

engageert zich ertoe praktijk te voeren volgens de good practice aanbevelingen voor vroedvrouwen, opgesteld door de VBOV vzw in 2016 en te raadplegen op de website www.vroedvrouwen.be.

Dit engagement vertaalt zich in een good practice logo. Concreet betekent dit engagement dat ondergetekende kan aantonen dat zij/hij voldoet aan de voorwaarden van het good practice logo. Dit logo wordt vermeld naast haar/zijn naam op de lijst van Vlaamse Vroedvrouwen, op de website www.vroedvrouwen.be. De vroedvrouw mag zich met dit logo profileren naar (aanstaande) ouders en andere zorgverleners en organisaties toe binnen de perinatale zorg.

Wanneer ondergetekende nog niet voldoet aan alle voorwaarden op het moment van de ondertekening van de engagementsverklaring, kan zij/hij een voorlopig logo krijgen. In dit geval moet de vroedvrouw kunnen aantonen dat zij/hij actief stappen onderneemt om de aanbevelingen te implementeren in haar/zijn dagelijkse praktijkvoering. De vroedvrouw krijgt dan 1 jaar de tijd vanaf het moment van ondertekening om aan de voorwaarden te voldoen. Wanneer de vroedvrouw aan alle voorwaarden voldoet, dient zij een nieuwe engagementsverklaring te bezorgen via info@vroedvrouwen.be. De VBOV-vzw heeft steeds het recht om een toegekend logo in te trekken wanneer blijkt dat de vroedvrouw niet meer voldoet aan de voorwaarden. De vroedvrouw krijgt dan één jaar de tijd om, indien gewenst, het logo opnieuw te krijgen. De vroedvrouw moet dan kunnen aantonen dat zij/hij de nodige stappen heeft ondernomen om de aanbevelingen te implementeren in haar/zijn dagelijkse praktijkvoering.

Naam Vroedvrouw

Datum

Handtekening (Voorafgegaan door gelezen en goedgekeurd)



VBOV vzw
Haantjeslei 185-01
2018 Antwerpen
T. 03/218.89.67



Vlaamse
Beroepsorganisatie
van Vroedvrouwen



Voorwaarden voor het bekomen van een good practice logo die vervuld zijn op het moment van ondertekening:

De vroedvrouw kan aantonen dat zij/ hij:

- Lid is van een vroedvrouwenkring (Deze kring werd erkend door de VBOV-vzw en voldoet aan de voorwaarden van vroedvrouwenkringen).
- Minstens 2 keer per jaar aanwezig is op kringoverleg. Bij afwezigheid wordt er op een afgesproken manier verontschuldigd. Indien de gewenste aanwezigheid niet wordt verzekerd, dient er een persoonlijk overleg te volgen binnen de kring waarbij verdere afspraken gemaakt worden.
- Voldoet aan de voorwaarden voor permanente vorming betreffende het KB van 1 februari 1991 betreffende de uitoefening van het beroep van vroedvrouw (K.B., 8 juni 2007), namelijk 75 u/5 jaar. Hierbij dienen minstens 7 uur reanimatievaardigheden van de pasgeborene en van de volwassene geïncorporeerd te zijn, alsook bijscholing in het onderzoek van de neonat.
- De deontologische regels van haar/ zijn beroep volgt en de internationale ethische code voor vroedvrouwen, opgesteld door het ICM, onderschrijft.
- De internationale gedragscode i.v.m. het op de markt brengen van vervangmiddelen voor moedermelk respecteert.
- Zich ertoe verbindt op een babyvriendelijke manier zorg te bieden. Dit betekent dat zij de 10 vuistregels voor het welslagen van de borstvoeding én het 7-puntenplan ter bescherming, promotie en ondersteuning van borstvoeding in de maatschappelijke gezondheidszorg, opgesteld door de WHO, onderschrijft.
- Binnen de 24 uur na ontslag uit het ziekenhuis een huisbezoek doet indien het ontslag van moeder en kind plaatsvindt binnen de 72 uur na de geboorte.
- Haar/zijn cliënten financiële transparantie biedt. Bij elk nieuw contact met een cliënt moet duidelijk worden aangegeven wat de kostprijs van de geboden zorg is (M.a.w. het al dan niet geconventioneerd zijn, kilometervergoeding, dossierkosten, wachtvergoeding, ...).
- Een burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering heeft die de voldoet aan de verstrekte zorgen.

Ik voldoe aan deze voorwaarden.



Vlaamse
Beroepsorganisatie
van Vroedvrouwen



Voorwaarden voor het bekomen van een good practice logo die (nog niet) vervuld zijn op het moment van ondertekening:

De vroedvrouw kan aantonen dat zij/ hij: (graag aanvinken wat van toepassing is)

- Praktijk voert volgens de good practice aanbevelingen voor vroedvrouwen werkzaam in de postnatale zorg, opgesteld door de VBOV-vzw.

(VOLDOET HIERAAN – VOLDOET HIER NOG NIET AAN)

- 24/7 beschikbaarheid en bereikbaarheid mogelijk maakt voor haar/ zijn cliënten. Is dit binnen de praktijk niet te realiseren, dan dienen samenwerkingsverbanden te worden opgezet met andere kringleden (binnen een wachtsysteem).

(VOLDOET HIERAAN – VOLDOET HIER NOG NIET AAN)

- Dringende oproepen beantwoordt binnen de tijdspanne van 1 uur na het krijgen van de oproep, en niet-dringende oproepen binnen de 4 uur beantwoordt. Is dit binnen de praktijk niet te realiseren, dan dienen samenwerkingsverbanden te worden opgezet.

(VOLDOET HIERAAN – VOLDOET HIER NOG NIET AAN)

De vroedvrouw engageert zich om actief stappen te ondernemen om z.s.m. ook aan deze voorwaarden te voldoen en dit uiterlijk binnen het jaar na ondertekening van deze engagementsverklaring. De vroedvrouw draagt zelf de verantwoordelijkheid om een nieuwe engagementsverklaring te bezorgen aan de VBOV-vzw van zodra bovenstaande voorwaarden vervuld zijn. De vroedvrouw draagt zelf de verantwoordelijkheid om elke vier jaar een nieuwe engagementsverklaring te bezorgen aan de VBOV-vzw ter bevestiging van dit engagement.

(De engagementsverklaring mag verstuurd worden naar info@vroedvrouwen.be)



Vlaamse
Beroepsorganisatie
van Vroedvrouwen

