



# Gehanteerde procedure door de GPL- Commissie ingeval van een steekproefcontrole van het GPL

*Laatst geupdated: 13 februari 2020*

## 1. Situering kwaliteitsmanagement GPL

Voor een situering verwijzen we door naar het document: [“GPL wat gaat er veranderen”, TVV6 2019](#)

## 2. Bepalingen rond steekproefcontrole volgens het intern reglement:

Het volledige intern reglement is [hier](#) te vinden.

### Artikel 4: Steekproefcontrole logo

*Jaarlijks voert de GPL-commissie een steekproefcontrole uit op de populatie vroedvrouwen/vroedvrouwenpraktijken met logo door het toetsen van de criteria opgenomen in de engagementsverklaring aan de werkelijke praktijkvoering. Voor de steekproef geselecteerde vroedvrouwen/vroedvrouwenpraktijken worden tenminste 1 maand op voorhand via email ingelicht en gevraagd om hun engagementsverklaring via de website te actualiseren en de nodige bewijsstukken aan te leveren. Een bijkomend gesprek door een lid van de GPL-commissie met de betrokken vroedvrouw behoort tot de mogelijkheid.*

## 3. Gehanteerde procedure door de GPL-commissie ingeval van steekproefcontrole

De steekproefcontrole is een onderdeel van de vernieuwde check-fase van het kwaliteitsmanagement van het Good Practice Logo.

**Informatiebasis**



De ingevulde zelfscan van voorwaarden en aanbevelingen (engagementsverklaring) en de bijhorende bewijsstukken en registratietools (bv. permanente vormingsuren, VV-kringenadministratie, verzekeringsgegevens) vormen de referentiebasis voor de steekproefcontrole. Elke GPL-houder geselecteerd voor steekproefcontrole wordt verwacht om de (geupdated) engagementsverklaring digitaal, via de relevante intranet-functionaliteiten, op te sturen naar het VBOV-secretariaat.

Naast de ingevulde engagementsverklaring, hoort een bijkomend gesprek met de GPL-houder tot de mogelijkheden om na te gaan of de vroedvrouw werkelijk aan de voorwaarden/aanbevelingen van het logo voldoet.

### **Grootte Jaarlijkse Steekproef**

Jaarlijks zullen een aantal GPL-houders geselecteerd worden voor een steekproef. De VBOV vzw tracht het aantal voor de steekproef geselecteerde GPL-houders te verhogen van 5 naar 25. Het nieuwe intranet stelt functionaliteiten ter beschikking waardoor de relevante informatie en bewijsstukken omtrent het in de praktijk brengen van de voorwaarden en aanbevelingen op een meer gebruikersvriendelijke en efficiënte manier bijgehouden en geëvalueerd kunnen worden.

### **Selectiecriteria**

De volgende selectiecriteria worden gehanteerd:

- De vroedvrouw heeft een actief lidmaatschap van het lopende kalenderjaar
- +
- De vroedvrouw is werkzaam in de eerstelijns
- +
- De vroedvrouw draagt het GPL
- +
- Het goedkeuringsdatum voor het GPL is tenminste 2 jaar geleden

### **Timing steekproefcontrole**

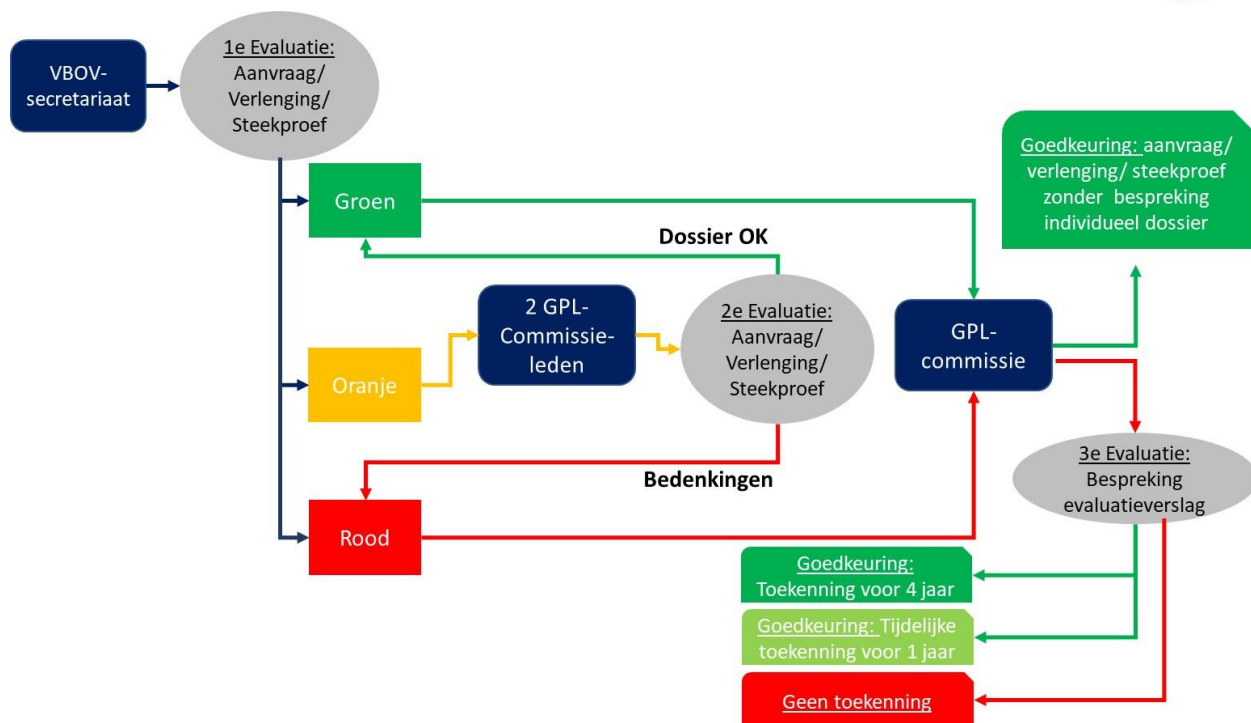
In 2020 zal de VBOV geen steekproefcontrole uitvoeren, gezien pas in maart 2020 het nieuwe intranet van de VBOV en bijhorende nieuwe functionaliteiten omtrent het GPL gelanceerd worden en op dat moment alle 500 GPL-dragers een screening doorlopen.

Vanaf 2021 zal de VBOV elk jaar in maart een gepast aantal GPL-houders selecteren voor een steekproef.

Binnen de 3 maanden na ontvangst van de herziene engagementsverklaring en de bewijsstukken formuleert de VBOV feedback naar de vroedvrouw/GPL-houder aangaande de bevindingen van de steekproefcontrole .

### **Knipperlichtprocedure**

De GPL-commissie hanteert een knipperlichtprocedure om na te gaan of de kandidaat-GPL-houder voldoet aan de voorwaarden en good-practice aanbevelingen van het logo (zie afbeelding hieronder).



Groen	De VV voldoet aan de voorwaarden De VV past de good-practice aanbevelingen toe. <i>(Noot: Indien onvoldoende informatie/toelichting gegeven wordt door de VV, wordt deze altijd eerst opnieuw gecontacteerd voor meer uitleg).</i>
Oranje	De VV past niet alle voorwaarden en/of good-practice aanbevelingen toe, maar zij/hij kan aantonen dat er concrete stappen worden genomen om aan de good practice aanbevelingen binnen 1 jaar te voldoen. <i>(Noot: Indien onvoldoende informatie/toelichting gegeven wordt door de VV, wordt deze altijd eerst opnieuw gecontacteerd voor meer uitleg).</i>
Rood	De VV past niet alle voorwaarden en/of good-practice aanbevelingen toe. Zij/hij kan niet aantonen dat er concrete stappen worden genomen om aan de good practice aanbevelingen binnen 1 jaar te voldoen. <i>(Noot: Indien onvoldoende informatie/toelichting gegeven wordt door de VV, wordt deze altijd eerst opnieuw gecontacteerd voor meer uitleg).</i>

### Tijdslijn gehanteerde procedure door de GPL-commissie in geval van AANVRAAG van het GPL

Actie	Verantwoordelijkheid	Tijdslijn
Oproep GPL-houders om hun logo te verlengen en een herziene versie van engagementsverklaring en de nodige bewijsstukken op te sturen binnen 4 weken.	Secretariaat stuurt mail naar relevante vroedvrouwen	Binnen 2 dagen na identificatie van GPL-houders



VBOV ontvangt een geupdated engagementsverklaring met bijhorende bewijsstukken van de GPL-houder	Secretariaat stuurt documenten door naar <a href="mailto:wetenschap@vroedvrouwen.be">wetenschap@vroedvrouwen.be</a>	Binnen 2 dagen na ontvangst
Evaluatie van de engagementsverklaring en bijhorende documenten	Medewerker wetenschappelijk onderzoek VBOV vzw + Secretariaat VBOV	Binnen 8 weken na ontvangst van de engagementsverklaring
Alle GPL-aanvragen met GROEN-licht worden <i>en groep</i> aan de GPL-commissie voorgelegd voor goedkeuring, zonder bespreking van individuele aanvragen/verlengingen.	GPL-commissie op basis van unanimiteit	Binnen 12 weken na ontvangst van de engagementsverklaring
Alle GPL-aanvragen met ORANJE worden eerst aan 2 andere leden van de GPL-commissie voorgelegd ter beoordeling. Deze 2 GPL-commissieleden bepalen of overgegaan kan worden naar GROEN-licht of ROOD licht.	2 leden van de GPL-commissie	Binnen 10 weken na ontvangst van de engagementsverklaring
Alle GPL-aanvragen met ROOD licht worden individueel besproken op de eerstvolgende GPL-commissie. De GPL-commissie beslist of het logo al dan niet blijft toegekend: a) toekenning volgens oorspronkelijk verlengingstijdslijn; b) tijdelijke toekenning voor 1 jaar	GPL-commissie, op basis van unanimiteit	Binnen 12 weken na ontvangst van de engagementsverklaring
De GPL-kandidaat wordt op de hoogte gebracht van de beslissing van de GPL-commissie <b>en de uitkomsten van de steekproefcontrole (incl feedbackverslag)</b>	Medewerker wetenschappelijk onderzoek VBOV vzw	Binnen 5 werkdagen na GPL-beslissing
Secretariaat past GPL-status in het profiel van de vroedvrouw op het intranet desgewenst aan. (GPL-sinds -> datum invullen, GPL-verlening – datum invullen)	Secretariaat	Binnen 5 werkdagen na GPL-beslissing

#### Feedback-formulier

Voor de evaluatie in het kader van de steekproefcontrole wordt volgend formulier gehanteerd.



# Good Practice Logo

## Feedbackverslag Steekproefcontrole

<b>Vroedvrouw:</b>	[naam, lidnummer]
GPL sinds:	[datum]
Verlenging:	[datum]
Selectie steekproef	[datum]
Type tewerkstelling	[zelfstandige solo; Zelfstandige groepspraktijk; Loondienst]
Tewerkstelling bij:	[naam+adres praktijk]

<b>Evaluator:</b>	
Oroep steekproefcontrole	[datum]
Ontvangst documenten	[datum]
Evaluatiegesprek	[datum]
Feedbackverslag	[datum]
Knipperlicht:	[GROEN, ORANJE, ROOD]
Indien Groen, ter goedkeuring GPL-commissie	[datum GPL-commissie]
Indien ORANJE, doorverwezen naar GPL-commissie lid	[namen van 2 GPL-commissieleden]
Indien Rood, bespreking GPL-commissie	[datum]
Beslissing GPL-commissie	[logo blijft toegekend/logo wordt ingetrokken]
Datum beslissing GPL-commissie	[datum]
Indien logo ingetrokken, ook melding aan VV-praktijk	[naam, email]
Opvolging:	[bijkomende opmerkingen]

### 1. Voldoet de vroedvrouw (nog steeds) aan de voorwaarden om het GPL te dragen? Ja/Nee

Toelichting:

*[Indien niet, aan welke voorwaarden wordt niet voldaan.*

*Toelichting of de VV, al dan niet, gepaste stappen heeft ondernomen om in de toekomst wél aan de voorwaarden te voldoen?*

*Beoordeling of het logo eventueel tijdelijk wordt toegekend of ingetrokken. Telkens motivatie hierbij geven.]*

*Knipperlicht: GROEN, ORANJE, ROOD*



**2. Werkt de vroedvrouw (nog steeds) volgens de good-practice aanbevelingen pre- en postnatale zorg?** Ja/Nee

Toelichting:

*[Indien niet: Aandacht voor di aspecten waar de vroedvrouw nog onvoldoende volgens de aanbevelingen werkt. Zijn er gepaste stappen ondernomen om in de toekomst wél volgens de aanbevelingen te werken?]*

*Beoordeling of het logo eventueel tijdelijk wordt toegekend of ingetrokken. Telkens motivatie hierbij geven.]*

*Knipperlicht: GROEN, ORANJE, ROOD*

**3. Welke goede praktijken/voorbeelden m.b.t voorwaarden of aanbevelingen zijn eventueel relevant voor andere GPL-houders en zouden gedeeld kunnen worden op het intranet?**

Toelichting:

**4. Om verbetering van de kwaliteitsvolle zorgverlening aan te moedigen, welke inspiratie en/of verbetervoorstellen kunnen meegegeven worden aan de vroedvrouw?**

Toelichting:

**5. Zijn er veranderingen in de procedures, interne reglementen of good-practice aanbevelingen van het Good Practice Logo die belangrijk zijn om mee te delen aan de vroedvrouw?**

Toelichting:



**We danken u voor uw inzet om kwaliteitsvolle vroedvrouwezorg te verlenen aan (toekomstige) ouders, en voor de tijd en moeite die u heeft gestoken in de deelname aan de steekproefcontrole!**